

## Anerkendelse – konkrete eksempler fra en række foreninger:

- Vi spørger de frivillige om, hvad de mener om nye ting.
- Brug et ressourcefyldt og positivt sprog fremfor mangelsprog.
- Selvbestemmelse og mulighed for at være frivillig sammen med en ven/veninde og gratis mad når de er frivillige. Frivilligweekend, supervision
- Håndskrevet julekort med tak for, hvad den enkelte frivillige bidrager med
- Holder seminar en gang om året, hvor vi følger op på evt. problematikker, og dette er med overnatning og god mad
- Medarbejderdag for frivillige med en god middag, foredrag om et relevant emne og sociale aktiviteter.
- Markering af jubilæer eller ved et bestemt antal timer lagt i rådgivningen.
- Faste netværksmøder, hvor jeg altid starter med at anerkende de frivillige indsats
- Det er forskelligt, hvad hver især ønsker som anerkendelse. Jeg synes det er rart at blive spurgt eller at det er en del FUS (udviklingssamtale for frivillige), hvis det findes i ens organisation.
- Frivilligportrætter (enten på fx Facebook eller på en væg i huset)
- Julegave og personligt julekort
- At være aktiv sammen med de andre frivillige, også selv om man står som leder
- Vi afholder f.eks. frivilligmøder, hvor vi præsenterer ny viden, nogle gange har oplægsholdere ude og hygger
- Vi holder et sommerarrangement /skovtur og en julefrokost hvor jeg altid laver en quiz hvert år. Quizen er meget populær, nærmest årets højdepunkt for mine frivillige.
- Årlig udflugt med overnatning i spejderhytte - gratis aktiviteter, mad og drikke
- Gave til bestyrelsesmedlemmer efter hver periode
- Vi giver dem stor selvbestemmelse på opgaver, og har som organisation stort fokus på at være anerkendende, lyttende og rosende. Vi er meget stolte og glade for vores frivillige. Dem der hjælper sådan mere end at sidde i en indgang nogle timer, dem giver vi gerne en gave af en art-men med et kort med godt skriv med ord der er betydningsfyldte.
- I vores forening skal vi til at udarbejde procedure for modtagelse af nye medlemmer. Vi forestiller os et infomøde for alle nye medlemmer hvert kvartal/halve år, afhængigt af, hvor mange nye der kommer
- Vores leder tilbyder ledersparring til lokalformænd een gang årligt. få tager imod men signalet er vigtigt.

- Vi er meget glad for mærker og duelighedstegn og det fungerer fint og ikke kun hos børn og unge.
- Vi har forskellige traditioner: Sommerfest, pakkeleg til jul, julepyntning, fælleskaffe, gratis fælles frokost m.m.
- Vi mærker "skifte i frivilligruppen" (alder), hvor fokus med og på udvikling af kompetencer og GRUS vinder frem og efterspørges. Ikke at vi glemmer det personlige kort, frivilligfesten og øvrige anerkendelsesformer
- Krammer, tak, nævne indsats i nyhedsbreve, sponsorater fra erhvervslivet til frivilligpleje, årsfester, opfølgning når en er syg eller har det svært o.m.m.
- Forsøger at skaffe midler til videreuddannelse og erfa-møder, så folk ved, at de tages seriøst.
- Vi laver en "stafet" i det månedlige nyhedsbrev. Her svarer en frivillig på nogle faste spørgsmål samt på et spørgsmål fra den frivillige, der havde "stafetten" sidst. Her er håbet at de oplever kollegial anerkendelse og lærer hinanden bedre at kende. Særligt for de frivillige, som kun er med hjemmefra, der er vi nysgerrige på hvordan vi kan være tættere på hinanden på distancen.
- Give plads til at man godt må "blære sig" lidt, når noget er lykkedes
- Diplom til frivillige, hvor de andre frivillige har skrevet "årsagen til at du er vigtig for os!"
- Nytårskur, kaffe inden vi starter en aktivitet, deltagelse i noget fælles, give ansvar for grupper, gratis deltagelse i husets aktiviteter, info for nye medlemmer, mulighed for at låne huset til egne aktiviteter
- Vi bruger fx årsnåle og sociale arrangementer i forskellige former, men vi ser også, at den uformelle anerkendelse er utrolig vigtig - at blive set i hverdagen, få et tak eller et anerkendende spørgsmål. Vi fortæller de gode historier fra aktiviteterne - internt og eksternt - hvilket også anerkender indsatserne og de frivillige