



Gode råd til rekruttering af FASTE frivillige

HUSK: Dine frivillige er IKKE bare en nem og gratis erstatning for lønnet arbejdskraft!

For at være frivillig skal man nemlig være to ting på én gang:

- man skal være **FRI** (d.v.s. have tiden til at udføre arbejdet)
- man skal være **VILLIG** (d.v.s. have lysten til at udføre arbejdet)

Så hvis du vil gøre dig håb om at kunne fastholde dine frivillige, skal du sørge for, at de HVER ENESTE DAG synes, at det er rart at være på DIT hold, for ellers finder de bare et andet sted at bruge deres fritid...

1. Sørg for, at den frivillige føler sig set og anerkendt, eksempelvis ved at foreningens formand og andre fra bestyrelsen engang imellem kommer på uanmeldt besøg og takker for indsatsen, når den frivillige passer sin vagt.
(Og hvis du først begynder på det, så HUSK over tid at få besøgt ALLE de frivillige...)
2. Tilbyd de frivillige OG deres ledsagere nogle fælles oplevelser et par gange om året, som de ikke skal betale for at være med til. I den forbindelse er det et rigtigt godt signal, hvis formanden eller andre fra bestyrelsen også deltager med OG gerne har deres ledsagere med.
De fælles oplevelser kan eksempelvis være: en middag, en bowlingkonkurrence, en udflugt til en turistattraktion eller en guidet tur i et nærliggende naturområde.
3. Overvej at give dine frivillige ensartet "arbejdstøj" for at skabe en fælles identitet. Og hvis du ofrer lidt ekstra og køber tøj i en pæn og ordentlig kvalitet, så øges chancen for at de også gider at gå rundt i tøjet når de ikke er på arbejde – og dermed bliver de til omvandrende ambassadører for foreningen og deres eget frivillige arbejde.

PS: Hvis du ikke har råd til "arbejdstøj", så sørg i det mindst for, at dine frivillige har ensartede navneskilte til at sætte på deres eget tøj, således at gæsterne/publikum kan se, hvem de kan henvende sig til.

Der skal faktisk ikke så meget til for at skabe en fælles identitet og teamfølelse.